

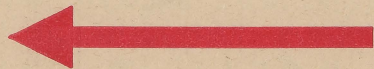
- **manovale**
- **qualificato**
- **specializzato**
- **impiegato**
- **lavoratrice tessile**

ecco di quanto

AUMENTA

la tua retribuzione

DA APRILE



**UNA GRANDE
VITTORIA**

dell'unità dei
lavoratori sotto
la bandiera della

CGIL



TIP. U.E.S.I.S.A. - ROMA

L'accordo sulla scala mobile vittoria dei lavoratori

Il 21 marzo 1951 è stato firmato l'accordo per la scala mobile. Sulla base di questo accordo le retribuzioni dei lavoratori dell'industria saranno aumentate dal 1. aprile da un minimo di L. 40 ad un massimo di L. 96 giornaliera, e cioè del 4% sulle retribuzioni, contratti, secondo la tabella.

È questo un nuovo grande successo dei lavoratori italiani e della C.G.I.L., perché si è così assicurata una stabilità all'attuale potere di acquisto dei salari e degli stipendi; si è creato un baluardo per proteggere i lavoratori dall'aumento dei prezzi: poiché ogni aumento del costo della vita determinerà automaticamente un aumento della contingenza; si è posto un freno all'inflazione ed alla speculazione.

Il vecchio sistema dell'indennità di contingenza unica non assicurava al lavoratore, in caso di aumento del costo della vita, il proporzionale adeguamento della propria retribuzione, così che egli non conservava inalterato il suo potere di acquisto.

Il nuovo sistema, invece, differenziando le variazioni per qualifica, garantisce a tutti, ad ogni aumento dei prezzi, un corrispondente ed adeguato aumento delle retribuzioni.

Per questa ragione nel nuovo congegno della scala mobile le variazioni della contingenza sono proporzionali al guadagno di ciascuno.

D'altra parte il sistema della contingenza unica, mentre avrebbe danneggiato le categorie più qualificate e specializzate, non avrebbe portato alcun sostanziale beneficio alle categorie meno retribuite.

Tuttavia l'aumento di contingenza fissato dal nuovo accordo, per il manovale comune, non soltanto non è inferiore a quello che gli sarebbe spettato sulla base del vecchio accordo, ma è sensibilmente superiore. Per esempio: con il vecchio sistema, al manovale della provincia di Milano, che gode della più alta contingenza, ad ogni aumento dell'1% del costo della vita, sarebbe spettato un aumento giornaliero di L. 8,58; con il nuovo accordo percepirà, invece, 10 lire. Per conseguenza i manovali delle altre provincie ne sono ancor più avvantaggiati, e proporzionalmente le altre qualifiche.

La rimessa in funzione della scala mobile nel momento in cui il costo della vita subisce dei rapidi aumenti, è perciò uno scudo che assicura la più efficace difesa dell'attuale tenore di vita dei lavoratori.

Questa vittoria, ottenuta dopo cinque mesi di ardue trattative, è dovuta soprattutto all'unità d'azione dei lavoratori di tutte le correnti e delle varie organizzazioni sindacali; unità della quale la C.G.I.L. è stata e sarà sempre una convinta fautrice.

Ma la C.G.I.L., la grande organizzazione unitaria dei lavoratori italiani, non si può fermare a questo successo. La C.G.I.L. non può dimantere che l'attuale tenore di vita dell'enorme maggioranza dei lavoratori, intellettuali e manuali, è ancora notevolmente al di sotto dei bisogni più elementari di vita.

È necessario quindi migliorare l'attuale livello di vita con un sostanziale aumento dei salari e degli stipendi base per adeguarli ai bisogni dei lavoratori e delle loro famiglie.

Questo problema rimane aperto; sarà l'obiettivo di una prossima battaglia, che l'unità ci permetterà di vincere.

IMPORTO IN LIRE GIORNALIERE DELL'AUMENTO DELLA CONTINGENZA DA CORRISPONDERSI DAL 1.º APRILE

(Al Gruppo territoriale «A» appartengono tutta l'Italia Settentrionale, il Territorio Libero di Trieste, la Toscana e le provincie di Roma e Napoli dove è concentrato l'85% dei lavoratori dell'industria. Al Gruppo territoriale «B» appartiene il resto dell'Italia con il 15% dei lavoratori dell'industria).

CATEGORIA	ETA'	Gruppo territoriale «A»		Gruppo territoriale «B»	
		Uomo	Donna	Uomo	Donna
I CAT.		96,—	96,—	77,—	77,—
II CAT.	Sup. 21 anni	72,50	62,50	58,—	50,—
	Inf. 21 anni	63,—	53,50	50,50	42,50
III «A»	Sup. 21 anni	54,—	46,50	43,—	37,—
	20/21 anni	52,—	44,—	41,50	35,—
	19/20 anni	50,—	39,50	40,—	31,50
	18/19 anni	46,—	36,50	36,50	29,—
	17/18 anni	39,50	33,50	31,50	27,—
	16/17 anni	36,50	31,—	29,50	25,—
Inf. 16 anni	30,—	28,—	24,—	22,50	
III «B»	Sup. 21 anni	46,—	39,50	36,50	31,50
	20/21 anni	43,50	37,50	35,—	30,—
	19/20 anni	32,—	35,50	34,—	26,50
	18/19 anni	30,—	31,—	32,—	25,—
	17/18 anni	33,50	28,50	27,—	23,—
	16/17 anni	31,50	27,—	25,50	21,50
Inf. 16 anni	25,50	23,50	20,50	19,—	
I Interm.	Sup. 21 anni	70,—	60,50	56,—	48,50
	Inf. 21 anni	62,—	52,50	50,—	42,—
II. Interm.	Sup. 21 anni	53,50	46,—	43,—	37,—
	20/21 anni	50,50	43,50	40,50	35,—
	19/20 anni	49,50	39,—	40,—	31,—
	Inf. 19 anni	45,50	36,50	36,50	29,—
Oper. Spec.	Sup. 20 anni	50,50	—	40,50	—
	18/20 anni	49,—	—	39,—	—
	Inf. 18 anni	43,50	—	35,—	—

CATEGORIA	ETA'	Gruppo territoriale «A»		Gruppo territoriale «B»		
		Uomo	Donna	Uomo	Donna	
Oper. Qual.	Sup. 21 anni	45,50	38,—	36,50	30,50	
	18/20 anni	44,—	32,—	35,—	25,50	
	16/18 anni	38,50	30,—	31,—	24,—	
Inf. 16 anni	34,—	26,50	25,50	21,50		
Man. Spec.	Sup. 20 anni	43,—	36,—	34,50	29,—	
	18/20 anni	40,—	30,—	32,—	24,—	
	16/18 anni	31,50	27,—	25,50	21,50	
	Inf. 16 anni	25,—	23,50	20,—	19,—	
Man. Com.	Sup. 20 anni	40,—	34,—	32,—	27,—	
	18/20 anni	37,50	28,50	30,—	23,—	
	16/18 anni	30,—	25,50	24,—	20,50	
	Inf. 16 anni	21,—	20,50	16,50	16,50	
CATEGORIA	ETA'	OPERAI E TESSILI				
		Spec. A	Spec. B	Qual.	Com.	Manovali
Gruppo territoriale «A»	Sup. 20 anni	42,—	38,—	37,—	35,—	34,—
	18/20 anni	38,—	33,50	32,—	30,—	29,50
	16/18 anni	36,—	31,50	30,—	27,50	26,50
	Inf. 16 anni	—	26,50	24,—	23,—	22,—
Gruppo territoriale «B»	Sup. 20 anni	34,—	30,50	29,50	28,—	27,—
	18/20 anni	30,—	26,50	26,—	24,—	23,50
	16/18 anni	28,50	25,50	24,—	22,—	21,50
	Inf. 16 anni	—	21,50	19,50	18,—	18,—

LAVORATORI. POTENZIATE LA VOSTRA PIU' GRANDE E PIU' FORTE ORGANIZZAZIONE UNITARIA: LA CGIL
TUTTI UNITI NELLA CGIL PER VINCERE LE FUTURE BATTAGLIE, PER MIGLIORI CONDIZIONI DI VITA